

**Дополнительное соглашение
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей № 8 города Новоалтайска Алтайского края»
на 2013–2016 годы
Принято на общем собрании трудового коллектива
31 августа 2016 года

От работодателя:
Директор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Лицей № 8 города Новоалтайска
Алтайского края»



_____ (Н. Г. Ерохина)

От работников:
Председатель
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Лицей № 8 города Новоалтайска
Алтайского края»



_____ (А.А. Пророкова)

М. П.

Коллективный договор зарегистрирован

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 2016 г.

_____ М. П.

<p>Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в КГКУ ЦУ г. Новоалтайска « 08 » августа 2016 года Регистрационный номер 256 Н.В. Серов (должность) <u>командир</u> <u>Серв</u> (подпись)</p>

1. Продлить срок действия Коллективного договора на три года до 31 августа 2019 года.
2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в законную силу с 1 сентября 2016 года.

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО ТРУДУ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
(Главтрудсоцзащита)

МБОУ «Лицей №8 города
Новоалтайска Алтайского края»

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
г. НОВОАЛТАЙСКА»
(КГКУ ЦЗН г. Новоалтайска)

658084, г. Новоалтайск, ул. Кирова, 3,
телефон, факс: 4-70-82,
e-mail: novoaltczn@alt.ru

02.10.16 № 1192
На № _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

об осуществлении уведомительной регистрации дополнительного
соглашения к коллективному договору «Лицей №8 города Новоалтайска
Алтайского края»
от 31.08.2016 г.

КГКУ ЦЗН г.Новоалтайска сообщает, что дополнительное соглашение к
коллективному договору МБОУ «Лицей №8 города Новоалтайска
Алтайского края от 31.08.2016 г. прошло уведомительную регистрацию в
соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации 03 октября
2016 г.

Регистрационный номер -256

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников
по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными
правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

И.о.директора КГКУ ЦЗН г.Новоалтайска Сав Г.Г.Санкина